

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2011

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000377/2009  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 23/10/2009  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR039711/2009  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46206.010854/2009-35  
**DATA DO PROTOCOLO:** 02/10/2009

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

**Processo n°:** 46206.003325/2010-19 e **Registro n°:** DF000145/2010

**Processo n°:** 46206.001610/2010-03 e **Registro n°:** DF000115/2010

SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE ENSINO DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 07.695.678/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RODRIGO PEREIRA DE PAULA;  
E

SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE ENSINO NO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 00.721.019/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AMABILE APARECIDA PACIOS;  
celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2011 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **a todos os professores, especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, orientadores educacionais e supervisores pedagógicos. Ficam expressamente excluídos de sua aplicação os estabelecimentos particulares de ensino superior e os estabelecimentos de cursos livres, com abrangência territorial em DF.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido que os professores abrangidos pela presente convenção coletiva não serão admitidos com salário-aula inferior aos abaixo fixados (sem o repouso semanal remunerado):

SITUAÇÃO	ANO 2009
----------	----------

Educação infantil ao 5º ano do ensino fundamental	R\$ 5,00
6º ao 9º ano do ensino fundamental	R\$ 7,01
Ensino Médio	R\$ 11,22
Educ. Jovens e Adultos (ensino fundamental)	R\$ 6,76
Educ. Jovens e Adultos (ensino médio)	R\$ 7,70

**Parágrafo primeiro** - Os valores para os pisos salariais de 2010, para a educação infantil ao 5º ano do ensino fundamental será de R\$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos). Os demais serão os acima fixados reajustados pela variação resultante da multiplicação do INPC pleno, apurado no período (1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010), por 1,1 (um inteiro e um décimo).

**Parágrafo segundo** Caso o valor resultante do caput da Cláusula, seja superior a 10% (dez por cento), o reajuste do piso salarial da educação infantil ao 5º ano do ensino fundamental obedecerá à regra estabelecida acima para as demais faixas.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE**

O salário-aula dos professores abrangidos pela presente convenção coletiva será reajustado em 1º de maio de 2009, tomando-se por base o salário-aula pago em 30 de abril de 2009, pela aplicação de 100% do INPC, relativo ao período compreendido entre 1º de maio de 2008 a 30 de abril de 2009 (5,83%). Em 1º de maio de 2010, o salário-aula dos professores abrangidos pela presente convenção, pago em 30 de abril de 2010, será reajustado pela aplicação de 100% do INPC, relativo ao período compreendido entre 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010, acrescidos de 1% (um por cento) de aumento salarial (ganho real).

**Parágrafo primeiro** Os reajustes concedidos a título de aumento salarial (ganho real), durante o período de 1º de maio de 2008 a 30 de abril de 2009, e de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010, não serão compensados na data-base.

**Parágrafo segundo** Poderão ser descontadas antecipações salariais concedidas durante o período de 1º de maio de 2008 a 30 de abril de 2009 e de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010.

**Parágrafo terceiro** Os estabelecimentos de ensino que estabeleceram, a partir de 1º de maio de 2009 ou a partir de 1º de maio de 2010 (inclusive) ou que vierem a estabelecer com seus professores índices ou condições mais favoráveis que os previstos na presente Convenção Coletiva, poderão, assistidos pelo SINEPE-DF, celebrar Acordo Coletivo de Trabalho com o SINPROEP-DF.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DATA DE PAGAMENTO**

Sem prejuízo das sanções penais, fica o estabelecimento de ensino sujeito à multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido ao professor, além dos juros legais e correção monetária, caso o salário do professor não seja pago, ou seja, posto à disponibilidade do professor, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo único.** Sem prejuízo do prazo disposto no *caput* da presente cláusula, o salário do professor deve ser depositado em conta corrente, observadas as seguintes condições:

- a) obriga-se o professor a providenciar com a antecedência necessária a abertura da respectiva conta-corrente na instituição bancária indicada pela escola;
- b) sendo de interesse do professor, receber o salário na própria escola, deverá comunicar, por escrito, sua decisão à escola antes da confecção da folha de pagamento.

#### **CLÁUSULA SEXTA - CONTRACHEQUE**

Atendendo ao pedido por escrito e firmado pelo professor, formulado com 30 (trinta) dias de antecedência, o estabelecimento de ensino efetuará o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário do ano em curso, na folha de pagamento de junho a novembro, limitada tal concessão, no mínimo, em cada mês, a 20% (vinte por cento) do total dos professores contratados pelo estabelecimento de ensino, por mês. Em dezembro do ano em curso serão pagos os outros 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, até 20 de dezembro.

**Parágrafo único.** A antecipação será proporcional no caso de professor contratado no ano em curso, da data da contratação até o final do ano.

#### **Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Sempre que o professor exercer, em substituição, função superior a sua, ainda que em caráter eventual, por período não inferior a 30 (trinta) dias, terá anotado em sua Carteira de Trabalho o período de substituição e a função exercida, desde que habilitado para a função.

**Parágrafo único.** Durante o período da substituição é devido ao substituto o pagamento de igual salário ao do substituído.

#### **Remuneração DSR**

#### **CLÁUSULA OITAVA - REMUNERAÇÃO**

A remuneração do professor é fixada pelo número de aulas semanais, na conformidade

dos horários e do disposto na CLT, em seu art. 320 e parágrafos.

**Parágrafo primeiro.** O pagamento far-se-á mensalmente considerando-se, para esse efeito, cada mês constituído de 4 ½ (quatro e meia) semanas, acrescida cada uma de 1/6 (um sexto) de seu valor, a título de repouso semanal remunerado observados os termos da Lei nº 605/49.

**Parágrafo segundo.** O horário de aulas, no início do ano letivo, será elaborado de comum acordo, e por escrito, entre o estabelecimento de ensino e o professor.

**Parágrafo terceiro.** A modificação do horário, após o início do ano letivo, deverá ser de comum acordo, e por escrito, entre o estabelecimento de ensino e o professor.

**Parágrafo quarto.** Ocorrendo diminuição na carga horária por solicitação do professor ou devido à redução de turmas, ou, ainda, por mudança da grade curricular, o professor poderá optar por permanecer no estabelecimento de ensino com remuneração correspondente à nova carga horária resultante, não se configurando, nestes casos, modificação unilateral do contrato de trabalho ou redução salarial. A solicitação, tanto da parte do professor e a comunicação da diminuição, por parte do estabelecimento, deverá ser feita por escrito.

**Parágrafo quinto.** Em nenhuma hipótese poderá haver redução do salário-aula do professor.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA NONA - DESCONTO EM FOLHA**

Os estabelecimentos de ensino descontarão em folha de pagamento os valores devidos em favor de entidades conveniadas ao SINPROEP, mediante autorização e de conformidade com as disposições contratuais entre o trabalhador e a entidade conveniada.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ABONO**

- Juntamente com o salário de julho de 2009, os professores abrangidos pela presente convenção coletiva, receberão, a título de abono salarial ou participação nos lucros e resultados, por uma única vez, o valor correspondente a 9% (nove por cento) do salário de julho de 2009. Juntamente com o salário de julho de 2010, os professores abrangidos pela presente convenção coletiva, receberão, a título de abono salarial ou participação nos lucros e resultados, por uma única vez, o valor correspondente a 6%

(seis por cento) do salário de julho de 2010.

**Parágrafo único** - No caso de estabelecimentos que nos anos de 2009 e 2010 tenham em vigor plano de participação dos empregados nos lucros e resultados da empresa, os empregados deverão optar entre o valor do abono previsto nesta cláusula e o valor decorrente do plano celebrado com a escola.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORA ATIVIDADE**

É assegurado a todo professor receber, a partir da assinatura da presente convenção, o valor de uma aula, por semana, pela participação em atividades de coordenação, aperfeiçoamento, planejamento e capacitação profissional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LEI Nº. 9.013/95 SÚMULA 10 DO TST**

Será assegurado ao professor o pagamento dos salários no período que intermediar entre o final de um e o início de outro período de aulas (com aluno) e, se despedido, sem justa causa no término do ano letivo ou no curso do mencionado período, também fará jus aos referidos salários.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - 13º SALÁRIO**

Atendendo ao pedido por escrito e firmado pelo professor, formulado com 30 (trinta) dias de antecedência, o estabelecimento de ensino efetuará o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário do ano em curso, na folha de pagamento de junho a novembro, limitada tal concessão, no mínimo, em cada mês, a 20% (vinte por cento) do total dos professores contratados pelo estabelecimento de ensino, por mês. Em dezembro do ano em curso serão pagos os outros 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, até 20 de dezembro.

**Parágrafo único.** A antecipação será proporcional no caso de professor contratado no ano em curso, da data da contratação até o final do ano.

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ELABORAÇÃO DE MATERIAL DIDÁTICO**

O professor que, por solicitação do estabelecimento de ensino, elaborar material didático, que venha a substituir o livro didático, fará jus à remuneração por tais serviços, mediante contrato expresso, sem o qual não poderá o estabelecimento de ensino editá-lo.

**Parágrafo único.** A remuneração acima pactuada não integra o contrato de trabalho para qualquer efeito jurídico.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PROVA DE 2ª CHAMADA, DEPENDÊNCIA OU ADAPTAÇÃO**

A elaboração e correção de provas de segunda chamada, inclusive a dos cursos de dependência ou adaptação, deverão ser pagas ao professor pelo valor correspondente a, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) da taxa cobrada do aluno.

**Parágrafo primeiro.** A remuneração acima pactuada não integra o contrato de trabalho para qualquer efeito jurídico.

**Parágrafo segundo.** As aulas de dependência ou adaptação, desde que não integrem a carga horária contratada com o professor, serão remuneradas como horas extras.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BOLSA DE ESTUDO**

O professor cujo cônjuge, filhos próprios ou filhos do(a) companheiro(a), não seja beneficiário de bolsa de estudos, a ser usufruída no estabelecimento de ensino em que leciona, total ou parcial, concedida por instituição pública ou privada, em condições iguais ou mais favoráveis às abaixo estabelecidas, terá direito, a partir do início e durante o ano letivo, no estabelecimento de ensino em que leciona, à redução de 5% (cinco por cento) do valor das parcelas de anuidade/semestralidade escolar, para cada aula que efetivamente compuser sua carga horária semanal no estabelecimento, ou, a critério do professor, bolsa de 50% (cinquenta por cento) para todos os beneficiários citados na presente cláusula.

**Parágrafo primeiro.** A redução de que trata o *caput* dessa cláusula será abatida do valor da mensalidade escolar do cônjuge ou filho do professor, matriculados no estabelecimento de ensino em que lecionar, sendo o percentual aplicado sobre o valor da mensalidade correspondente à série e nível em que se matricularem.

**Parágrafo segundo.** Ao completar um ano de efetivo trabalho na escola o professor terá direito a bolsa integral para os beneficiários citados no *caput* da presente cláusula.

**Parágrafo terceiro.** A gratuidade não abrange taxas e materiais cobrados à parte pelo Estabelecimento de Ensino, como por exemplo, taxa de material, apostilas, módulos ou similares.

**Parágrafo quarto.** Em caso de falecimento do professor seus dependentes acima apontados gozarão da bolsa de estudos concedida, na forma em que foi concedida, até

o final do curso (nível). Se o professor falecido contar com mais de 3 (três) anos de contrato de trabalho, no mesmo estabelecimento de ensino, a bolsa se estenderá até à conclusão dos cursos que o estabelecimento de ensino oferece.

**Parágrafo quinto.** No caso de demissão do professor, sem justa causa, seus dependentes gozarão da bolsa somente até o final das provas bimestrais que sucederem à demissão. Caso a demissão ocorra no final do ano anterior ao que o aluno concluirá o ensino fundamental ou médio, gozará o mesmo da bolsa, nos moldes em que estiver sendo concedida, até a conclusão, respectivamente, do ensino fundamental ou médio, excetuando-se os casos de reprovação, quando não haverá a garantia da bolsa de estudos.

**Parágrafo sexto.** Os valores das reduções acima estabelecidas no *caput* e parágrafos anteriores não integrarão o salário do professor, sendo mantido apenas enquanto perdurarem as matrículas de seus filhos ou cônjuge e uma das seguintes condições:

- a) quando em exercício efetivo no estabelecimento de ensino;
- b) quando licenciado para tratamento de saúde;
- c) quando licenciado com anuência do estabelecimento de ensino (exceto em caso de licença sem remuneração);
- d) quando aposentado, contar 3 (três) ou mais anos de efetivo exercício no estabelecimento de ensino, tempo esse não exigido em caso de aposentadoria por invalidez.

**Parágrafo sétimo.** Para fins de concessão de bolsa de estudo para o filho do companheiro(a) (enteado), o requerente deverá apresentar comprovante de que reside no mesmo imóvel que o companheiro(a), bem como declaração assinada por ambos os conviventes de que vivem sob regime de união estável, comprometendo-se a comunicar a dissolução desta união estável imediatamente, se tal fato ocorrer, caso em que o beneficiário gozará da bolsa somente até o final das provas bimestrais subsequentes. No caso de ser prestada declaração falsa, o empregado ficará sujeito à demissão por justa causa e ambos os declarantes ficarão sujeitos à devolução do valor equivalente à bolsa de estudos concedida.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE TRANSPORTE**

Os professores receberão o vale-transporte na forma da lei. Sendo o professor convocado para exercer atividade fora da sua jornada de trabalho, fará jus, da mesma forma, ao vale-transporte.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANUÊNIO**

Os professores que já recebem o adicional por tempo de serviços (anuênios), por força das Convenções Coletivas de Trabalho passadas, continuarão recebendo em sua remuneração o percentual referente ao mesmo, sendo este de 1% ao ano até 30 de abril de 1998, de 0,5% de 1º de maio de 1998 até 30 de abril de 1999, ficando acordado que a partir de 1º de maio de 1999 não mais haverá contagem de tempo para efeito de aplicação ou pagamento de anuênios, mantidos os percentuais já incorporados.

**Parágrafo primeiro.** São excluídos da obrigação acima pactuada os estabelecimentos de ensino que possuam plano de carreira, no qual seja contemplada a gratificação por tempo de serviço.

**Parágrafo segundo.** O professor readmitido e o dirigente sindical, que retornar ao exercício do magistério, terão seu tempo anterior no estabelecimento de ensino e no exercício do mandato sindical, no caso do segundo, contado para efeito de pagamento do anuênio referido no *caput* desta cláusula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PLANO DE SAÚDE**

- Os sindicatos convenientes formarão comissão composta por três membros de cada sindicato para avaliar a instituição de plano de saúde para os trabalhadores.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATAÇÃO**

Em um mesmo estabelecimento de ensino, durante a vigência da presente convenção coletiva, nenhum professor poderá ser contratado com salário inferior ao resultante da aplicação da presente, e devido ao professor admitido anteriormente à data-base, ressalvadas as vantagens de caráter pessoal e a existência de plano de carreira.

### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - RESCISÃO CONTRATUAL**

Em caso de atraso no pagamento das verbas rescisórias, desatendidos os prazos legais, será aplicada a multa prevista em lei.

**Parágrafo primeiro.** Nas rescisões contratuais levadas ao conhecimento do SINPROEP-DF esse, na data marcada, desde que comprovada pelo estabelecimento de

ensino a ciência do professor da data e horário estabelecido para o ato, comprovará a presença do estabelecimento de ensino, quando o professor não comparecer, mediante declaração por escrito, onde constará nova data de comparecimento, quando será efetuado o pagamento.

**Parágrafo segundo.** É obrigatória a assistência do SINPROEP-DF em todas as rescisões contratuais, independente do tempo de serviço na escola, mesmo por pedido de demissão.

**Parágrafo terceiro** - O estabelecimento de ensino informará ao SINPROEP-DF o nome do professor, quando solicitar marcação de data para o ato da homologação da rescisão contratual.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA**

Quando ocorrer demissão por justa causa, o estabelecimento de ensino, quando solicitado pelo professor demitido, fornecerá documento no qual conste descrição sucinta dos fatos que ocasionaram a demissão.

### **Contrato a Tempo Parcial**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO**

Será nula a contratação do trabalho do professor, por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de aulas de recuperação, em substituição de professor afastado temporariamente ou por motivo previsto em lei, ou, ainda, na hipótese de contrato de experiência.

### **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Qualificação/Formação Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Os estabelecimentos de ensino procurarão ministrar cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, pelo menos uma vez por ano, sem prejuízo dos salários dos professores. Os cursos serão regidos por profissionais devidamente habilitados na área.

**Parágrafo primeiro.** Durante a semana de planejamento pedagógico, os professores solicitarão os recursos técnico-pedagógicos necessários ao desempenho de suas atividades profissionais, compatíveis com os recursos do estabelecimento de ensino. Os estabelecimentos de ensino convocarão, por semestre letivo, uma reunião de avaliação do desempenho das partes interessadas.

**Parágrafo segundo.** Os estabelecimentos de ensino, para desincumbirem-se da obrigação prevista no *caput* dessa cláusula, poderão valer-se de cursos oferecidos pelo seu Sindicato.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS LIGADOS À EDUCAÇÃO**

Os professores serão dispensados do trabalho, sem prejuízo do recebimento do salário integral, para comparecimento a congressos, palestras, simpósios, seminários, encontros anuais e cursos de capacitação, todos ligados à educação, desde que não comprometam o funcionamento regular do estabelecimento de ensino.

**Parágrafo primeiro.** Os professores devem comunicar, por escrito, ao estabelecimento de ensino a sua intenção com antecedência de 15 (quinze) dias. Esse, por sua vez, deve conceder a licença, observando o critério de proporcionalidade entre os professores da educação infantil à 5ª série do ensino fundamental, das 6ª à 9ª séries do ensino fundamental e do ensino médio.

**Parágrafo segundo** - Será liberado obrigatoriamente 01 (um) representante por escola, excepcionalmente no ano de 2009, para participar do Congresso de Educação do SINPROEP-DF, desde que solicitado por escrito com antecedência de 15 (quinze) dias.

#### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - HABEAS DATA**

Os Estabelecimentos de Ensino, quando solicitados, colocarão à disposição do professor que assim o desejar, todas as informações, observações, assentamentos e avaliações ao seu respeito, mantidos pelo estabelecimento de ensino.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - MULTAS**

O descumprimento das obrigações de fazer, estabelecidas na presente Convenção Coletiva, sujeitará ainda o infrator à multa equivalente a um salário mínimo por cada infração que reverterá em favor da parte prejudicada; no entanto, não será aplicada caso a parte inadimplente submeta-se à decisão da Comissão de Negociação Prévia instituída na cláusula 70, da presente convenção.

#### **Transferência setor/empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TRANSFERÊNCIAS**

Não poderá o estabelecimento de ensino transferir o professor de uma disciplina para outra, sem o seu consentimento expresso, por escrito.

**Parágrafo primeiro.** De igual modo, não poderá ser o professor transferido de um grau de ensino para o outro, sem seu consentimento expresso, por escrito.

**Parágrafo segundo.** O estabelecimento de ensino não poderá alterar unilateralmente o turno de trabalho do professor, entendendo-se como turno os períodos matutino, vespertino e noturno, exceto com o seu consentimento por escrito.

**Parágrafo terceiro.** Ocorrendo supressão de disciplina no currículo escolar, obedecida a legislação de ensino, o professor poderá ser reaproveitado pelo estabelecimento de ensino em outra disciplina, na qual possua habilitação legal.

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE PARA GESTANTE**

Fica assegurada estabilidade provisória para a gestante, por mais 60 (sessenta) dias, após o término da licença prevista na Constituição Federal.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE NO PERÍODO PRÉ APOSENTADORIA**

Ao completar dois anos de efetivo e ininterrupto tempo de trabalho no estabelecimento de ensino, o professor contará com um mês para cada ano de efetivo e ininterrupto tempo de trabalho no referido estabelecimento, para o fim exclusivo de garantir-lhe estabilidade ou indenização correspondente, quando a soma destes meses for igual ou superior à contagem de tempo restante para sua aposentadoria, em caso de rescisão imotivada do contrato de trabalho. Assim, se a soma dos meses, para cada ano de trabalho, for inferior ao prazo restante para a aquisição do direito à aposentadoria, não se opera a estabilidade ou direito à indenização correspondente.

**Parágrafo primeiro.** Entende-se por rescisão imotivada a que não resultar de justa causa, de pedido de demissão ou de término do contrato a prazo certo.

**Parágrafo segundo.** A presente cláusula de estabilidade não se aplica nos casos de rescisão, ainda que sem justa causa proveniente de: a) incompatibilidade do empregado para o exercício da atividade educacional; e b) no caso de o estabelecimento de ensino estar enfrentando notórios problemas financeiros. Em ambos os casos o ônus da prova será do estabelecimento de ensino.

**Parágrafo terceiro.** Independentemente da concordância do professor, o estabelecimento de ensino poderá reconsiderar a dispensa se, ao determiná-la, desconhecia a condição do professor prestes a se aposentar.

**Parágrafo quarto.** O professor beneficiário da estabilidade estabelecida na presente cláusula, deverá comunicar ao estabelecimento de ensino, no prazo máximo de 48 horas após o recebimento do aviso de dispensa, da iminência da aquisição do direito à aposentadoria, recebendo do estabelecimento de ensino, no mesmo prazo, comunicação confirmando ou reconsiderando a demissão

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LIMITAÇÃO DO NÚMERO DE ALUNOS EM SALA DE AULA**

Os estabelecimentos de ensino observarão a limitação da quantidade de alunos efetivos, por sala de aula:

- a) educação infantil: 30 (trinta) alunos;
- b) nas 1<sup>as</sup> e 2<sup>as</sup> séries do ensino fundamental: 35 (trinta e cinco) alunos;
- c) nas 3<sup>as</sup> e 4<sup>as</sup> séries do ensino fundamental: 40 (quarenta) alunos;
- d) das 5<sup>as</sup> a 9<sup>as</sup> séries do ensino fundamental: 45 (quarenta e cinco) alunos;
- e) no ensino médio: 50 (cinquenta) alunos;
- f) no ensino de jovens e adultos: 60 (sessenta) alunos.

**Parágrafo primeiro.** O estabelecimento de ensino que, na vigência da presente convenção coletiva, descumprir a limitação acima, exceto por ordem judicial, ficará obrigado a pagar, aos professores que lecionarem em salas com excesso de alunos, um adicional de 200% (duzentos por cento), sobre o valor de cada aula ministrada nessas condições.

**Parágrafo segundo.** Os professores de Educação Física que, a critério do estabelecimento de ensino, ministrarem aulas para turmas distintas, no mesmo horário, farão jus a receber um adicional de 100% (cem por cento), para cada aula trabalhada nestas condições, quando o número de alunos exceder o limite fixado no *caput* dessa cláusula.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DISPOSIÇÕES ESPECÍFICAS PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Aplicam-se aos especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais as cláusulas 1<sup>a</sup>, 2<sup>a</sup>, 8<sup>a</sup>, 10<sup>a</sup>, 18<sup>a</sup>, 5<sup>a</sup>, 7<sup>a</sup>, 13<sup>a</sup>, 44<sup>a</sup>, 60<sup>a</sup>, 61<sup>a</sup>, 67<sup>a</sup>, 29<sup>a</sup>, 23<sup>a</sup>, 21<sup>a</sup>, 31<sup>a</sup>, 53<sup>a</sup>, 17<sup>a</sup>, 24<sup>a</sup>, 16<sup>a</sup>, 56<sup>a</sup>, 70<sup>a</sup>, 63<sup>a</sup>, 65<sup>a</sup>, 64<sup>a</sup>, 66<sup>a</sup>, 61<sup>a</sup>, 57<sup>a</sup>, 63<sup>a</sup>, 68<sup>a</sup>, 9<sup>a</sup>, 69<sup>a</sup> e as disposições finais da presente convenção bem como as seguintes disposições especiais contidas nas cláusulas 32 a 49 da presente convenção coletiva.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REAJUSTES PARA OS ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

O salário mensal dos especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais abrangidos pela presente convenção coletiva será reajustado em 1º de maio de 2009, tomando-se por base o salário pago em 30 de abril de 2009, pela aplicação do INPC no percentual de 5,83% (cinco inteiros e oitenta e três centésimos por cento). O passivo referente ao reajuste ora concedido deverá ser pago em até o 5º (quinto) dias útil de agosto de 2009. Em 1º de maio de 2010, o salário mensal dos especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais abrangidos pela presente convenção, pago em 30 de abril de 2010, será reajustado em pela variação plena do INPC medido entre 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010, acrescido de 1% (um por cento) de aumento de salário.

**Parágrafo primeiro** Os reajustes concedidos a título de ganho real, durante o período de 1º de maio de 2008 a 30 de abril de 2009, e de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010, não serão compensados na data-base.

**Parágrafo segundo** Poderão ser descontadas antecipações salariais concedidas durante o período de 1º de maio de 2008 a 30 de abril de 2009 e de 1º de maio de 2009 a 30 de abril de 2010.

**Parágrafo terceiro** Os estabelecimentos de ensino que estabeleceram, a partir de 1º de maio de 2009 ou vierem a estabelecer a partir de 1º de maio de 2010 (inclusive) com seus especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais índices ou condições mais favoráveis que os previstos na presente Convenção Coletiva, poderão, assistidos pelo SINEPE-DF, celebrar Acordo Coletivo de Trabalho com o SINPROEP-DF.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Juntamente com o salário de julho de 2009, os especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais abrangidos pela presente convenção coletiva, receberão, à título de abono salarial, por uma única vez, o valor correspondente à 9% (nove por cento) do salário de julho de 2009. Juntamente com o salário de julho de 2010, os especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais abrangidos pela presente convenção coletiva, receberão, à título de abono salarial, por uma única vez, o valor correspondente à 6% (nove por cento) do salário de julho de 2010.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PISO SALARIAL PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Fica fixado a partir de 1º de maio de 2009, o piso salarial para os especialistas em

educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais no valor de R\$ 850,00 (oitocentos e cinquenta reais), para jornada plena.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRA CHEQUE PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

O estabelecimento de ensino deverá fornecer aos especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais, mensalmente, comprovante de pagamento, devendo constar: a) a identificação do estabelecimento de ensino e do empregado; b) o valor do salário; c) o número de horas extras do mês e respectivos valores pagos; d) o valor do recolhimento previdenciário e do FGTS do mês; e) outros eventuais acréscimos e descontos, sequenciados e explicitamente nomeados. O fornecimento do contracheque com as características acima será obrigatório a partir da data da assinatura da presente convenção.

**Parágrafo único** - O contracheque será impresso em papel timbrado do estabelecimento de ensino, ou dele constará carimbo que identifique, com clareza, o estabelecimento de ensino pagador.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - 13º SALÁRIO PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Atendendo ao pedido por escrito do especialista em educação, coordenador pedagógico, supervisor pedagógico e orientador educacional, formulado com trinta dias de antecedência, o estabelecimento de ensino efetuará o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do décimo-terceiro salário do ano em curso, na folha de pagamento de junho a novembro, limitada tal concessão, no mínimo, a 20% (vinte por cento) do total dos especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais contratados pelo estabelecimento de ensino, por mês. Em dezembro do ano em curso serão pagos os outros 50% (cinquenta por cento) do décimo-terceiro salário até o dia 20 (vinte).

**Parágrafo único** - A antecipação será proporcional no caso de especialista em educação, coordenador pedagógico, supervisor pedagógico e orientador educacional contratado no ano em curso, da data da contratação até o mês do pedido, inclusive; para os demais casos, de janeiro até a data do pedido, inclusive.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

O especialista em educação, coordenador pedagógico, supervisor pedagógico e orientador educacional perceberá, durante as férias, a remuneração que lhe for devida na data da sua concessão, como determina o art. 142 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - GRAVIDEZ PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

A especialista em educação, coordenadora pedagógica, supervisora pedagógica e orientadora educacional obriga-se a apresentar ao empregador, assim que tomar conhecimento de seu estado gravídico, atestado médico comprobatório. Não apresentando o atestado ou vindo a apresentá-lo após sua demissão, a empresa poderá reintegrar a empregada sem o pagamento dos dias parados e compensando as verbas rescisórias pagas com os salários vincendos.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - BOLSA DE ESTUDO PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

O especialista em educação, coordenador pedagógico, supervisor pedagógico e orientador educacional que não for ele próprio, seu cônjuge ou dependente legal beneficiário de bolsa de estudos, para ser usufruída no estabelecimento de ensino em que trabalha, concedida por instituição pública ou privada, em condições iguais ou mais favoráveis às que se seguem, terá direito no Estabelecimento de Ensino em que trabalhar, a 01 (uma) bolsa de estudo integral, ou descontos de 50% (cinquenta por cento) nas anuidades escolares, para seu próprio uso, de seu cônjuge, ou de seus dependentes legais, exceto no caso do Estabelecimento ter concedido anteriormente bolsas de estudo em percentuais superiores, hipótese em que estes deverão ser mantidos. A referida bolsa será concedida na proporção da jornada de trabalho do empregado, respeitada sempre a jornada máxima prevista em Lei.

**Parágrafo único** Os valores das reduções acima estabelecidas no caput não integrarão o salário do empregado. As vantagens previstas no *caput* desta cláusula deverão ser solicitadas, pelo empregado, por escrito e a sua concessão estará condicionada a existência de vaga, na data do pedido, observados os limites máximos de alunos, por sala de aula, estabelecidos por Lei, Acordo Coletivo ou Sentença Normativa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Os sindicatos convenientes se comprometem a instituir comissão igualitária e paritária para incentivar a realização de cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional da categoria.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DE TRABALHO PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Será permitida a compensação da jornada de trabalho do sábado pelo acréscimo do número de horas correspondentes durante os dias úteis de segunda a sexta-feira, desde que não exceda a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, independentemente de homologação pelo SINPROEP/DF.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORAS PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

A partir de 1º de janeiro de 2009, os estabelecimentos de ensino poderão implantar o regime de compensação de horas, na forma preconizada no artigo 59, § 2º da CLT, ficando permitida a compensação do excesso de horas em um dia pela correspondente diminuição em outro, de maneira que não exceda o período máximo de um semestre letivo. A jornada diária não poderá ultrapassar o limite máximo de 10 (dez) horas. Não poderá o estabelecimento de ensino dispor de mais de 50 (cinquenta) horas semestrais para fins de compensação estabelecido na presente cláusula. Rescindido o contrato de trabalho, as horas trabalhadas não compensadas deverão ser pagas, como extras, pelo valor vigente quando da rescisão.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LICENÇA PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Após cinco anos de efetivo e ininterrupto exercício no mesmo Estabelecimento de Ensino, o especialista em educação, coordenador pedagógico, supervisor pedagógico e orientador educacional têm direito a uma licença não remunerada de até dois anos, que deverá ser solicitada por escrito, prorrogável por entendimento escrito das partes interessadas, sem contagem do tempo da licença para efeitos de trabalho ou de adicionais por tempo de serviço.

**Parágrafo primeiro** - O Empregado não terá direito à bolsa de estudo de que trata a cláusula sexagésima primeira, quando em licença não remunerada.

**Parágrafo segundo** - A saída do especialista em educação, coordenador pedagógico, supervisor pedagógico e orientador educacional licenciado deverá coincidir com o fim do semestre letivo e o seu retorno com o início do ano letivo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - RESCISÃO PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

O empregador comunicará, por escrito, ao empregado, o dia, hora e local para fazer a homologação da rescisão do Contrato de Trabalho. Cumprida esta formalidade, o empregador ficará isento das penalidades previstas na Lei nº 7.855/89 e § 8º, do art. 477, da CLT, caso o empregado não compareça no horário determinado, ficando o Sindicato laboral com incumbência de fornecer um atestado comprobatório da presença do empregador e da ausência do empregado.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Salvo quando ocorrer à rescisão do contrato de trabalho por justa causa, por pedido de dispensa ou por concordância manifestada por escrito, ou quando pago o correspondente ao período de estabilidade, os especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais serão estáveis durante os 60 (sessenta) dias posteriores:

I - à licença maternidade de que trata o artigo 7º, inciso XVIII, da Constituição

Federal;

II - ao retorno de licença previdenciária com percepção de auxílio doença por período de no mínimo sessenta dias, desde que o empregado tenha mais de dois anos de casa, exceto por acidente de trabalho que tem legislação própria.

**Parágrafo único** O estabelecimento de ensino poderá conceder o aviso prévio ao empregado 30 (trinta) dias antes do término da estabilidade de 60 (sessenta) dias prevista nesta cláusula, exceto no caso de aviso prévio indenizado.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAS PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

As horas extras eventualmente trabalhadas até o dia 15 serão computadas na folha de pagamento do próprio mês em que foram prestadas e, após o dia 15, no mês subsequente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DESCONTO EM FOLHA PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

Será permitido ao Empregador, quando expressamente autorizado pelo Empregado, o desconto direto em folha de pagamento, quando oferecida contraprestação de plano de saúde médico e/ou odontológico, seguro de vida em grupo ou convênios diversos, com participação total ou parcial do empregado.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - AÇÕES ANULATÓRIAS PARA ESPECIALISTAS EM EDUCAÇÃO, COORDENADORES...**

No caso de procedência da ação anulatória processo nº 0313-2007-02-10-00-1, nas instâncias ordinárias, as cláusulas 53 a 69 não serão mais aplicáveis aos especialistas em educação, coordenadores pedagógicos, supervisores pedagógicos e orientadores educacionais, passando eles a não estarem abrangidos pela presente convenção.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Nenhum professor pode ter seu contrato de trabalho rescindido nos seguintes períodos:

- a) de 1º (primeiro) de abril a 30 (trinta) de junho;
- b) de 1º (primeiro) de setembro a 30 (trinta) de novembro.

**Parágrafo primeiro.** Para efeito de estabilidade, a rescisão do contrato de trabalho se opera na data em que se deu o cumprimento do período fixado no aviso prévio, mesmo que indenizado (em face de sua projeção).

**Parágrafo segundo.** O disposto nesta cláusula não se aplica:

- a) na ocorrência de justa causa (arts. 482 e 483, da CLT), pedido de demissão, aposentadoria, morte e acordo entre as partes;
- b) não tendo o professor, na data da rescisão, 12 (doze) meses de contratação, pelo estabelecimento de ensino;

## **Jornada de Trabalho    Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - HORA JANELA**

Sempre que, no horário de aulas do professor, houver ocorrência de aula vaga, aquelas intercaladas entre aulas efetivamente trabalhadas no mesmo turno ( janela ), será obrigatório o pagamento do salário-aula correspondente à mesma, não havendo incorporação à carga horária do professor.

**Parágrafo primeiro.** Os horários de coordenação serão considerados como aulas para a verificação da existência da janela .

**Parágrafo segundo.** No horário em que se verificar uma janela o professor estará à disposição do estabelecimento de ensino, que poderá lhe destinar outro trabalho docente.

**Parágrafo terceiro.** Quando se tratar de organização curricular por semestre, aplicar-se á o disposto nesta cláusula quanto a cada semestre.

**Parágrafo quarto.** Será considerado janela o deslocamento, fora do horário de intervalo de descanso, do professor, de uma para outra unidade do mesmo estabelecimento de ensino.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DURAÇÃO DE AULA**

A aula terá duração máxima de:

- a) 60 (sessenta) minutos, na educação infantil e nas cinco primeiras séries do ensino fundamental;
- b) 50 (cinquenta) minutos, nos demais cursos, séries e níveis de ensino regular.

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO**

É assegurado um intervalo diário, por turno de trabalho, para descanso do professor, de no mínimo 15 (quinze) minutos.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTAS**

Será(ão) abonada(s):

a) a (s) falta(s), por motivo de doença, do professor, comprovada(s) mediante atestado médico firmado por médico ou cirurgião dentista, da rede oficial de saúde, ou emitido por profissional credenciado por um dos sindicatos representantes dos empregadores ou dos trabalhadores, ou de plano de saúde privado do qual o professor comprove ser integrante.

b) a (s) falta(s) do professor que deixar de comparecer ao serviço quando prestar exames vestibulares ou de seleção de mestrado ou doutorado, nos dias de realização dos mesmos, desde que notifique o estabelecimento de ensino com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posteriormente faça a comprovação do alegado.

c) a (s) falta(s), até 08 (oito) dias por ano, por motivo de doença de descendente do professor, desde que este tenha até no máximo 10 (dez) anos de idade e necessite de internação hospitalar, mediante comprovação por atestado médico da rede oficial de saúde ou emitido por profissional credenciado por um dos sindicatos representantes dos empregadores ou dos trabalhadores, ou de plano de saúde privado do qual o professor comprove ser integrante.

**Parágrafo primeiro** - As faltas ao trabalho, referentes aos itens *b* e *c*, acima, deverão ser repostas pelo professor nos dias e horários determinados pelo estabelecimento de ensino. Caso no horário de reposição, o professor comprove ter compromisso inadiável, o estabelecimento de ensino designará novo dia e horário para reposição que necessariamente deverá ocorrer dentro do semestre, sob pena de desconto dos dias não trabalhados.

**Parágrafo segundo GALA/LUTO** Não serão descontadas do professor, no decurso de 9 (nove) dias, as faltas verificadas por motivo de gala ou de luto em consequência de falecimento do cônjuge, do pai ou mãe, ou de filho.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - INTERCALAÇÃO**

Quando o estabelecimento de ensino cumprir com seu dever de conceder intervalo de, no mínimo, 15 (quinze) minutos, durante o turno de trabalho, fica caracterizada a

quebra de consecutividade aludida no art. 318, da CLT, considerando-se, extraordinárias apenas as aulas trabalhadas a partir da sétima (inclusive), no mesmo dia, para o mesmo estabelecimento de ensino.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DIA DO PROFESSOR**

No dia 15 de outubro, dia do professor, esse não dará aula, exceto no caso previsto no parágrafo único desta cláusula.

**Parágrafo único.** Nos anos em que o dia do professor e o feriado nacional de 12 de outubro caírem em dias de segunda a sábado, o estabelecimento de ensino, poderá mover a comemoração do dia 15 de outubro para outro dia da semana, de forma que anteceda ou suceda o dia 12 de outubro.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - RECESSO**

Fica garantido ao professor o recesso de no mínimo 5 (cinco) dias úteis e consecutivos por ano, de acordo com o calendário de cada escola.

## **Férias e Licenças**

### **Licença não Remunerada**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - LICENÇA NÃO REMUNERADA**

Após cinco anos de efetivo e ininterrupto exercício no mesmo Estabelecimento de Ensino, o professor tem direito a uma licença não remunerada de até dois anos, que deverá ser solicitada por escrito, prorrogável por entendimento escrito das partes interessadas, sem contagem do tempo da licença para efeitos de trabalho ou de adicionais por tempo de serviço.

### **Licença Maternidade**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - LICENÇA MATERNIDADE**

O aumento em mais duas semanas no período de repouso após o parto, previsto no parágrafo 2º, do art. 392, da C.L.T., poderá, em casos excepcionais, ser utilizado para a amamentação, mediante atestado médico, o qual deverá ser visado pelo estabelecimento de ensino em que trabalhar a professora.

**Parágrafo único.** A professora lactante, com mais de um ano no mesmo estabelecimento de ensino, fará jus a uma licença, não remunerada de 90 (noventa) dias, imediatamente após o término da licença gestante, desde que a requeira por escrito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias do término da licença gestante, e desde que se dê no início do semestre letivo. O estabelecimento de ensino concederá a licença por escrito.

## **Licença Adoção**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - LICENÇA ADOÇÃO**

Fica assegurado à mulher professora, que obtiver guarda e responsabilidade de criança em processo de adoção, o afastamento do trabalho, sem prejuízo do salário, pelo prazo necessário para que a criança complete 120 (cento e vinte) dias de idade.

**Parágrafo único. A professora deverá avisar por escrito, com 30 (trinta) dias de antecedência, ao estabelecimento de ensino, sua intenção de adotar, de modo que este possa providenciar a sua substituição.**

## **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE**

Os estabelecimentos de ensino se obrigam a conceder a licença-paternidade, nos termos e condições fixadas pelos arts. 7º, inciso XIX, da Constituição Federal e art. 10, inciso II, e § 1º do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES**

Fica assegurado aos professores o fornecimento gratuito de uniformes, por parte do estabelecimento de ensino, quando este exigir o uso dos mesmos.

### **CIPA composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - CIPA**

Os estabelecimentos de ensino obrigam-se a informar ao SINPROEP/DF os nomes dos integrantes das CIPA(s) eleitos e seu período de gestão.

## **Relações Sindicais**

### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - SINDICALIZAÇÃO**

Os estabelecimentos de ensino obrigam-se a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos professores sindicalizados, conforme autorização anexa à ficha ou lista de sindicalização do SINPROEP-DF, desde que enviada cópia da autorização ao estabelecimento de ensino com 30 (trinta) dias de antecedência da data do repasse.

**Parágrafo primeiro.** Os respectivos valores serão repassados ao SINPROEP-DF, até o dia 10 de cada mês, sob pena de acréscimos e juros de mora de 1% (um por cento), capitalizados mensalmente, multa de 10% (dez por cento) e correção monetária, sobre os valores.

**Parágrafo segundo.** O SINPROEP-DF enviará para os estabelecimentos de ensino o número da conta corrente bancária da qual, tais repasses poderão ser efetuados, sob pena de não serem pagos os acréscimos. De seu turno os estabelecimentos de ensino, ao efetuarem o recolhimento, enviarão, pelos correios, *e-mail* ou fax, o comprovante do pagamento com listagem dos professores e contribuições.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - DO ACESSO**

Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes e delegados sindicais à sala dos professores, nos horários de intervalos, para tratarem de assunto de interesse da categoria, desde que comunicado antes ao dirigente do estabelecimento de ensino, ou ao seu substituto.

**Parágrafo único** - O acesso acima convencionado poderá dar-se em outro horário, dentro do horário de funcionamento do estabelecimento de ensino, para que sejam afixados cartazes ou deixado material impresso na sala dos professores, neste caso sendo o dirigente sindical acompanhado ou autorizado pela direção do estabelecimento de ensino.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - REPRESENTANTES SINDICAIS**

Fica estabelecido que, independentemente do número de empregados, os estabelecimentos de ensino permitirão a indicação, dentro de seus estabelecimentos, pelo Sindicato da categoria profissional, de um representante dos trabalhadores, escolhido no corpo docente do estabelecimento de ensino.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PARA CUMPRIMENTO DE MANDATO SINDICAL**

O Diretor do SINPROEP-DF terá direito a licença para cumprimento de mandato sindical até o término de seu mandato eletivo, o que será deferido mediante requerimento da licença ao estabelecimento de ensino a ser feito com 30 (trinta) dias de antecedência.

**Parágrafo primeiro.** Durante a licença para cumprimento do mandato sindical, o estabelecimento de ensino pagará ao diretor licenciado remuneração mensal equivalente à remuneração por ele percebida antes do licenciamento na conformidade dos horários cumpridos durante o período de aula anterior a licença.

**Parágrafo segundo.** O SINPROEP-DF, no prazo de 30 (trinta) dias, restituirá ao estabelecimento de ensino do diretor licenciado o valor correspondente à remuneração e encargos pagos durante a licença para cumprimento de mandato sindical. Em caso de inadimplência o estabelecimento de ensino poderá suspender imediatamente o pagamento do empregado.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - TAXA ASSISTECIAL PATRONAL**

Os estabelecimentos de ensino associados ao SINEPE/DF alcançados pela presente Convenção Coletiva, recolherão em favor do Sindicato dos Estabelecimentos Particulares de Ensino do Distrito Federal, o valor correspondente a R\$ 1,50 (um real e cinquenta centavos) por cada aluno matriculado para o ano letivo de 2009 e os estabelecimentos de ensino não associados recolherão o valor correspondente a R\$ 2,50 (dois reais e cinquenta centavos). Tais valores serão recolhidos, por mais uma vez, até 30 de julho de 2010, por cada aluno matriculado para o ano letivo de 2010.

**Parágrafo primeiro** - O estabelecimento de ensino, no prazo de 60 (sessenta) dias corridos, contados da data de assinatura da presente convenção coletiva, apresentará declaração firmada, pelo seu representante legal, na qual constará o número de alunos matriculados no ano de 2009, mediante protocolo e pagará o valor da primeira parcela da taxa assistencial neste ato de apresentação, sob pena desta não ser recebida. Até o dia 30 de julho de 2010, apresentará declaração firmada, pelo seu representante legal, na qual constará o número de alunos matriculados no ano de 2010, mediante protocolo e pagará o valor da segunda parcela da taxa assistencial neste ato de apresentação, sob pena desta não ser recebida.

**Parágrafo segundo** - O reajuste salarial previsto na cláusula 3ª da presente convenção coletiva, será de 7% (sete por cento), para os anos de 2009 e 2010, para os estabelecimentos de ensino que não apresentarem a declaração prevista no parágrafo primeiro da presente cláusula, ou a apresentarem com dados incorretos.

**Parágrafo terceiro** - O SINEPE-DF dará ciência ao SINPROEP-DF das declarações que lhe forem apresentadas nos termos do parágrafo primeiro da presente cláusula.

**Parágrafo quarto** - O atraso no pagamento importará em multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido, juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária,

sobre os valores.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - TAXA ASSISTENCIAL LABORAL**

No ano de 2009, os estabelecimentos de ensino descontarão 4% (quatro por cento) em uma parcela, incidindo sobre a remuneração de julho de 2009, em favor dos SINPROEP/DF, a título de taxa assistencial, nos termos da decisão da Assembléia Geral.

**Parágrafo primeiro** O professor não sofrerá desconto caso manifeste pessoalmente ao SINPROEP/DF sua oposição, no prazo de 10 dias após a assinatura da presente convenção.

**Parágrafo segundo** A importância total resultante do desconto da taxa assistencial deverá ser recolhida até o 5º dia após ter sido efetuado o pagamento do salário do professor, na Secretaria de Finanças do SINPROEP/DF, com sede no SCS, Quadra 01, Bloco K, Edifício Denasa, salas 202/203, Brasília/DF ou por meio de boleto bancário, emitido pelo próprio sindicato. O atraso no recolhimento importará em multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido, juros de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, sobre os valores. O estabelecimento de ensino enviará, dez dias contados do recolhimento, por fax, e-mail ou correios, a relação dos professores e respectivos valores descontados.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica instituída a Comissão de Conciliação Prévia, de composição paritária, com representantes das partes convenientes, com a atribuição de tentar conciliar os conflitos individuais do trabalho.

**Parágrafo primeiro.** Serão representantes dos Sindicatos convenientes, junto a comissão de conciliação prévia, dois membros indicados pelo SINEPE-DF e dois membros indicados do SINPROEP-DF.

**Parágrafo segundo.** Qualquer demanda de natureza trabalhista será submetida à Comissão de Conciliação Prévia. A demanda será formulada por escrito ou reduzida a termo por qualquer membro da Comissão, sendo entregue cópia datada e assinada pelo membro aos interessados.

**Parágrafo terceiro.** Não prosperando a conciliação, será fornecida ao empregado e ao empregador declaração da tentativa conciliatória frustrada com a descrição de seu objeto, firmadas pelos membros da Comissão, que deverá ser juntada à Reclamação Trabalhista.

**Parágrafo quarto.** Aceita a conciliação, será lavrado o termo assinado pelo empregado, pelo empregador ou seu preposto e pelos membros da Comissão, fornecendo-se cópia às partes.

**Parágrafo quinto.** A Comissão de Conciliação Prévia tem um prazo de dez dias para a realização da sessão de conciliação a partir da provocação do interessado, no último dia do prazo será fornecida ao interessado a declaração de que trata o parágrafo terceiro da presente cláusula.

**Parágrafo sexto.** A Comissão de Conciliação Prévia funcionará com *quorum* mínimo paritário de dois membros e suas reuniões seguirão agenda acordada por ambos os sindicatos. Os locais de reunião serão fixados conforme a escolha dos sindicatos convenientes.

**Parágrafo sétimo.** Nos termos dos arts. 625 E, da CLT, o termo de conciliação é título executivo extrajudicial e terá eficácia liberatória geral, exceto quanto às parcelas expressamente ressalvadas.

**Parágrafo oitavo.** Nas demandas submetidas à apreciação da Comissão de Conciliação Prévia, será cobrada taxa das entidades educacionais não filiadas ao SINEPE/DF, como remuneração das instalações e pessoal necessários ao funcionamento do foro.

**Parágrafo nono.** Para que tenha validade a demissão sem justa causa do professor que contar com 03 (três) anos ou menos para completar o tempo necessário à aposentadoria voluntária e que contar com 05 (cinco) anos de efetivo e ininterrupto tempo de trabalho no mesmo estabelecimento de ensino, será obrigatória a realização de uma audiência, nos termos previstos na Cláusula 41 desta convenção coletiva de trabalho, desde que o professor informe sua condição ao estabelecimento de ensino, sendo certo que ficará suspenso o prazo para a quitação das verbas rescisórias e a aplicação das penalidades previstas no artigo 477 da CLT, enquanto não for realizada a audiência supramencionada.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

É facultado ao SINPROEP-DF a fixação de quadro de aviso na sala dos professores, para informações à categoria. O acesso à sala dos professores, para afixar os avisos no quadro, será feito mediante comunicação prévia ao dirigente escolar ou ao seu substituto.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS**

As instituições de ensino ficam obrigadas a enviar ao SINPROEP lista contendo os nomes e respectivos endereços residenciais e eletrônicos de seus professores, até o dia 15/08/2009, em meio eletrônico, desde que não haja oposição por escrito do empregado.

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA - NEGOCIAÇÕES COLETIVAS**

As negociações coletivas serão precedidas das formalidades exigidas em lei, observando-se ainda as seguintes condições:

a) nas reuniões com o SINEPE-DF, os cinco membros da base da categoria profissional, integrante da comissão de negociação, não podendo ser dois do mesmo estabelecimento de ensino, terão suas faltas abonadas;

b) nenhum membro da comissão poderá ser demitido durante o período em que se desenvolverem as negociações coletivas ou as sessões de arbitragem (art. 114, da Constituição Federal), salvo em caso de comprovada falta grave

c) não havendo óbice legal e havendo interesse dos Sindicatos Convenentes, esses se reunirão para tratar dos assuntos de interesse de suas categorias, durante a vigência dessa Convenção Coletiva.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUARTA - FORO ELEITO**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é assinada pelos respectivos representantes legais de cada um dos sindicatos convenentes, em 3 (três) vias originais, ficando cada uma das partes com uma delas e a terceira será depositada junto à Delegacia Regional do Trabalho do Distrito Federal para os devidos fins previsto em lei.

**RODRIGO PEREIRA DE PAULA**

Presidente

**SINDICATO DOS PROFESSORES EM ESTABELECIMENTOS PARTICULARES  
DE ENSINO DO DISTRITO FEDERAL**

**AMABILE APARECIDA PACIOS**

Presidente

**SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS PARTICULARES DE ENSINO NO  
DISTRITO FEDERAL**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .